

EQUIPES DE ALTA PERFORMANCE

Objetivo do programa:

- Identificar, desenvolver e gerir equipes técnicas e gerenciais de alta performance no Sistema Findes, com foco no desenvolvimento de competências e comprometimento dos empregados

Público-alvo:

Empregados das Entidades que compõem o Sistema Findes

Eixo:

Gestão

Objetivos estratégicos associados:

- Aprimorar a gestão de pessoas, desenvolvimento de competências e avaliação de desempenho, com foco em resultados
- Ampliar o engajamento e motivação das equipes do Sistema Findes



Líder:
Edvaldo Vieira



Executivo:
Ricardo Vescovi



Gerente:
Nilson da Silva



Projetos:

- **Gestão de Desempenho**
- **Desenvolvimento de Competências**
- **Atração, Valorização e Retenção de Pessoas**

EQUIPES DE ALTA PERFORMANCE

DESTAQUES DO PROGRAMA



Desenvolvimento de Competências

Entrega prevista: **Avaliação, treinamentos e capacitações realizados**

Entrega realizada: **1.364 colaboradores avaliados (100% do total de colaboradores elegíveis do Sistema)**



Atração, Valorização e Retenção de Pessoas:

Entrega prevista: **intervenções realizadas na cultura organizacional do Sistema**

Findes

Entregas realizadas:

- **Cultura Organizacional mapeada (diagnóstico elaborado)**
- **Vc+Perto - Papo com o Presidente: 260 colaboradores envolvidos (edifício sede)**