

EQUIPES DE ALTA PERFORMANCE

Objetivo do programa:

- Identificar, desenvolver e gerir equipes técnicas e gerenciais de alta performance no Sistema Findes, com foco no desenvolvimento de competências e comprometimento dos empregados

Público-alvo:

Empregados das Entidades que compõem o Sistema Findes

Eixo:

Gestão

Objetivo estratégico associado:

- Aprimorar a gestão de pessoas com foco em resultados



Líder:
**Edvaldo Vieira e
Alejandro Duenas**



Executivo:
Ricardo Vescovi



Gerente:
**Fabiola Domingos
Mazzeaga**



Projetos:

- **Ampliação do Engajamento, Motivação e Resultados das Equipes**
- **Aprimoramento na Gestão de Pessoas, Desenvolvimento de Competências e Avaliação de Desempenho**
- **Atração, Valorização e Retenção de Pessoas**

EQUIPES DE ALTA PERFORMANCE (1/2)

DESTAQUES DO PROGRAMA

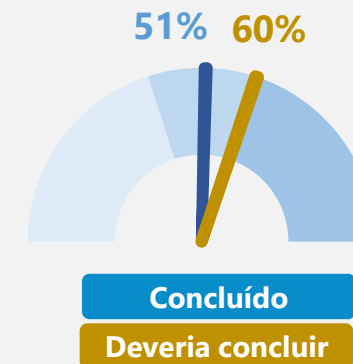
Ampliação do Engajamento, Motivação e Resultados das Equipes:

- **Vc+Perto - Papo com o Presidente** (281 participantes) - monitorado como processo
- Pesquisa de Clima: empresa contratada até jan/19
- Gestão da Ergonomia: empresa contratada até fev/19
- Programa de fomento à novas ideias: estruturado até dez/18

Atração, Valorização e Retenção de Pessoas:

- **Pesquisa salarial** realizada em out/18
- **Avaliação de Perfil - Assessment realizada por 46 gerentes (100%)**
- Plano de cargos e salários em revisão
- Metas de desempenho em elaboração pelas gerências do Sistema Findes

STATUS MARCOS CRÍTICOS



PERFORMANCE DO PROGRAMA



VOLTAR
AO SITE

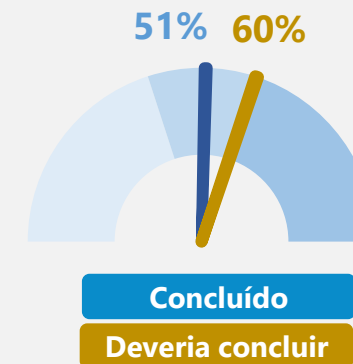
EQUIPES DE ALTA PERFORMANCE (2/2)

DESTAQUES DO PROGRAMA

Aprimoramento na Gestão de Pessoas, Desenv. de Competências e Avaliação de Desempenho:

- **Cultura Organizacional** mapeada (diagnóstico elaborado), empresa contratada até fev/19
- Avaliação de Competências e Desempenho por Produtividade realizada por **1.624 colaboradores**
- Em fase de contratação da empresa para realização de intervenções na cultura organizacional
- Sistema de avaliação de desempenho: TR elaborado até dez/18
- Programa de Escolas Cooperativas: modelo definido até abr/19

STATUS MARCOS CRÍTICOS



PERFORMANCE DO PROGRAMA



VOLTAR
AO SITE